

PREMIÈRE MONIDALE : CERTIFICATION D'ÉGALITÉ SALARIALE ENTRE FEMMES ET HOMMES SANS DISTINCTION D'ETHNICITÉ

Vevey, Suisse 16 novembre 2023 – Aujourd'hui marque une étape importante dans la poursuite de l'égalité et de la diversité sur le lieu de travail dans le monde. Après plus de dix ans d'efforts pour combler l'écart salariale entre les femmes et les hommes, la Fondation EQUAL-SALARY poursuit sa lutte contre l'inégalité de rémunération et l'inégalité des chances. En prenant désormais compte l'ethnicité comme facteur explicatif de la discrimination salariale en plus du genre, la Fondation EQUAL-SALARY intègre le concept d'intersectionnalité à son processus de certification mondialement reconnue en matière d'égalité salariale.

À ce jour, les femmes sont toujours globalement moins bien payées que leurs homologues masculins, et cet écart salarial est encore plus prononcé pour les femmes qui n'ont pas la peau blanche, ce qui aggrave les disparités auxquelles elles sont confrontées sur le marché du travail. Cette inégalité systémique souligne le besoin urgent d'une rémunération et d'opportunités équitables pour toutes les femmes, en particulier celles qui se trouvent à l'intersection de la discrimination sexuelle et ethnique.

Par conséquent, la Fondation EQUAL-SALARY propose désormais 3 types de certifications correspondant à 3 degrés de granularité, examinant l'égalité salariale et l'égalité des chances sur la base des critères suivants :

- Genre & Ethnicité** (nouveau)
- Ethnicité** (nouveau)
- Genre

Ces nouvelles certifications EQUAL-SALARY sont basées sur la même méthodologie rigoureuse, pratique et scientifique qu'EQUAL-SALARY a appliquée pour certifier plus de 130 entreprises internationales à ce jour sur la base du genre. Cela permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles offrent l'égalité de rémunération et l'égalité des chances pour un travail de valeur égale, quelle que soit l'ethnicité et/ou quel que soit le genre. Uniques et novateurs, ces labels sont conçus pour aider les entreprises à faire ce qu'il faut : combler le fossé salarial entre les femmes et les hommes et les ethnicités, acquérir un avantage concurrentiel et se positionner en tant que leaders en matière de diversité et d'inclusion.

Le développement de ces méthodologies a été méticuleusement élaboré avec le soutien d'experts internationaux, d'universitaires et de professionnels spécialisés dans les domaines des statistiques, des ressources humaines, de l'audit et de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI). Le principe d'ethnicité utilisé ici se base sur l'auto-déclaration des employé.e.s.

"Il n'est pas possible de classer les discriminations. Cette nouvelle certification représente un nouveau pas vers l'égalité universelle". Lisa Rubli, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY

"Tout comme l'inégalité salariale entre les hommes et les femmes, l'inégalité salariale fondée sur l'ethnicité est un problème profondément enraciné. Au-delà des mots, EQUAL-SALARY est un outil pratique pour démanteler cette discrimination et faire en sorte que tout le monde soit payé équitablement." Slyvie Makela, CEO de Tribus Urbaines.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

Principales caractéristiques de la Certification EQUAL-SALARY Ethnicité et Genre & Ethnicité :

1. **Évaluation complète** : Il s'agit des seules certifications en matière d'égalité salariale au monde qui adoptent une méthodologie basée sur des **données concrètes** (analyse des salaires) concernant l'écart de rémunération en fonction de l'ethnicité. La première phase est complétée par **un audit sur site** qui examine les préjugés et les partis pris au-delà de la seule rémunération, tout au long du cycle de vie de l'employé.e.
2. **Des informations fondées sur des données** : Les certifications EQUAL-SALARY s'appuient sur des analyses rigoureuses pour fournir aux organisations des informations exploitables. En identifiant les disparités salariales et opérationnelles, elles aident les entreprises à comprendre où se situent les écarts et comment y remédier efficacement.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le site : <https://www.equalsalary.org/certifications>

À propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, tous les processus de certification EQUAL-SALARY comprennent 2 phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5 pour cent, la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employés sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification EQUAL-SALARY, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employés de manière équitable en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Press contact

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14

