

## MAURITIUS COMMERCIAL BANK OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

**Vevey / Maurice, 23 Mai 2024** – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **The Mauritius Commercial Bank Limited** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour tous les employés de Mauritius Commercial Bank en Maurice. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Mauritius Commercial Bank s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« La Fondation est fière d'attribuer la certification EQUAL-SALARY à Mauritius Commercial Bank, deuxième entreprise mauricienne et première banque africaine à recevoir cette distinction. Ce succès témoigne d'un engagement profond envers l'égalité salariale et représente un avantage compétitif majeur grâce à un impact positif sur le pilier social des critères ESG, l'attraction et la rétention des talents et la crédibilité et réputation de la banque. Mauritius Commercial Bank peut être fière de cet accomplissement ! », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« L'obtention d'EQUAL-SALARY, une première en Afrique pour un groupe bancaire/financier, confirme notre engagement en faveur de l'égalité de rémunération à travail égal et de l'égalité entre les hommes et les femmes au sein de notre personnel. Cette certification témoigne de nos efforts collectifs et nous aidera à maintenir l'équité et l'égalité sur notre lieu de travail », ajoute **Jean Michel Ng Tseung**, CEO de MCB Group.

### L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020<sup>1</sup>).

### A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employés, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---act\\_emp/documents/publication/wcms\\_735949.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf)

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

## **Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence**

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, tous les processus de certification EQUAL-SALARY comprennent 2 phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5 pour cent, la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employés sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification EQUAL-SALARY, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employés de manière équitable en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

### **Contact presse**

EQUAL-SALARY

[aurelien.joly@equalsalary.org](mailto:aurelien.joly@equalsalary.org)

M +41 76 823 51 14