

PWC RÉPUBLIQUE TCHÈQUE OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey / Prague, 3 Juin 2024 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **PricewaterhouseCoopers Česká Republika** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour tou.te.s les employé.e.s de PwC en République tchèque. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, PwC République tchèque s'est soumise à l'audit interne confié à Mazars et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Nous sommes ravies d'accueillir PwC République tchèque au sein de la communauté des entreprises certifiées EQUAL-SALARY ! En tant que partenaire d'audit EQUAL-SALARY se soumettant aux mêmes normes rigoureuses que celles qu'elle défend, PwC crée un précédent en matière d'intégrité et de responsabilité pour l'égalité des sexes sur le lieu de travail. Ce succès inspirant contribue de manière significative à l'aspect social des normes ESG et à l'attraction des meilleurs talents, garantissant une main-d'œuvre diversifiée et talentueuse pour assurer le succès futur », commente **Lisa Rubli**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Des conditions équitables sur le marché du travail stimulent la loyauté, l'efficacité et le développement personnel des employés. Par conséquent, chaque entreprise devrait avoir pour ambition et objectif naturels d'offrir de telles conditions. C'est cette ambition interne inhérente qui devrait être le principal moteur du changement, et non la pression extérieure exercée par les clients, les partenaires commerciaux ou les autorités publiques. Chez PwC, l'égalité des conditions de travail est depuis longtemps l'un des thèmes clés des pratiques commerciales équitables. C'est pourquoi je suis très heureux que nous ayons été officiellement classés parmi les leaders du marché du travail tchèque à cet égard », ajoute **Jiří Moser**, Managing Partner de PwC République tchèque.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, tous les processus de certification EQUAL-SALARY comprennent 2 phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5 pour cent, la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employés sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification EQUAL-SALARY, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employés de manière équitable en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14