

BAT SWITZERLAND OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY POUR LA 2^{ÈME} FOIS

Vevey / Lausanne, 1^{er} Juillet 2024 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **British American Tobacco Switzerland SA** (BAT Switzerland) a obtenu la certification EQUAL-SALARY pour la deuxième fois, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour tou.te.s les employé.e.s de BAT en Suisse. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, BAT Switzerland s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Félicitations à British American Tobacco Switzerland pour l'obtention de sa deuxième certification EQUAL-SALARY, qui témoigne de sa recherche permanente de l'excellence en matière d'égalité salariale. Le renouvellement de cet engagement souligne la volonté de BAT de vérifier et de faire progresser l'égalité des sexes, en la traitant avec la même rigueur que les autres impératifs commerciaux essentiels. Grâce à l'approche d'amélioration continue EQUAL-SALARY, BAT s'assure que les principes d'égalité salariale et d'égalité des chances sont ancrés comme éléments fondamentaux dans le fonctionnement de l'entreprise », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

"Certifiée pour la première fois en 2021, BAT Switzerland réaffirme aujourd'hui son engagement en faveur de l'égalité des sexes en obtenant une deuxième certification EQUAL-SALARY. Cette année, la révision des salaires a révélé une différence de rémunération sans précédent de 0,0 % entre les hommes et les femmes. L'entité BAT Switzerland est pionnière au sein du groupe pour atteindre ce résultat. En outre, divers groupes de discussion ont confirmé la perception d'une culture générale d'égalité et d'équité au sein de l'entreprise. L'objectif de notre groupe est d'augmenter la représentation des femmes dans les postes de direction à au moins 40%, et en Suisse, nous avons presque atteint la parité entre les femmes et les hommes (48%W, 52%M). Continuons à façonner un avenir meilleur au sein de notre organisation et vivons pleinement nos valeurs en étant plus forts ensemble », ajoute **Kakhaber Benidze**, General Manager de BAT Switzerland.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, tous les processus de certification EQUAL-SALARY comprennent 2 phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5 pour cent, la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Forvis Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employés sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification EQUAL-SALARY, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employés de manière équitable en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14